

企业信息反馈调查佐证材料

机械加工技术专业

目 录

2021 年度企业信息反馈调查表	1
2021 年度用人单位对毕业生满意度调查表	4
2021 年度企业反馈信息收集过程照片	6
2022 年度企业信息反馈调查表	7
2022 年度毕业生调研问卷	8
2022 年度用人单位对毕业生满意度调查表	14
2022 年度毕业生调查影像资料	16



2021 年度企业信息反馈调查表

2021 年 4 月 25 日我校机械加工技术专业负责人张立国和骨干教师孙建虎一起到唐山通益金属制品有限公司收集企业反馈信息，详细收集了关于用工信息、用人要求、发展要求、技术信息等一系列信息。这对我校机械加工技术专业的发展将有很大帮助。以下为本次收集的企业信息反馈表。

迁西县职业技术教育中心机械加工技术专业 企业信息反馈调查表			
企业名称	唐山通益金属制品有限公司		
姓名	孙建虎	工作单位	技术部
信息内容	反馈内容		
用工信息	数控加. (数控) 专业人才		
用人要求	1. 数控理论与编程. 2. 现场实操操作.		
发展需求	自动化方向		
技术信息	现场技术指导与教学.		



迁西县职业技术教育中心机械加工技术专业
企业信息反馈调查表

企业名称	承德通益五金制品有限公司		
姓名	赵亮生	工作单位	通益公司
信息内容	反馈内容		
用工信息	当前我公司根据发展限制产品需要数控技工、数控编程员。		
用人要求	1) 看图 2) 机械制图 3) 会编程		
发展需求	1) 多动手 2) 技术能提升		
技术信息	当前我公司急需数控技工及数控编程员。		

国家中等职业教育改革发展示范学校



迁西县职业技术教育中心机械加工技术专业
企业信息反馈调查表

企业名称	唐山通益金属制品有限公司		
姓名	李超	工作单位	通益公司
信息内容	反馈内容		
用工信息	急需数控专业人员		
用人要求	识图加工 数控编程与操作		
发展需求	自动化方向		
技术信息	现场技术指导		

国家中等职业教育改革发展示范学校



2021 年度用人单位对毕业生满意度调查表

本次采集企业信息我们还专门进行了企业对毕业生满意度的调查，
以下为回收的调查表：

用人单位对毕业生满意度调查表				
单位名称	德金矿业有限公司			
毕业生姓名	田冠军	得分	95	
职业素养	A. 好 ✓	B. 较好	C. 一般	D. 较差
适应能力	A. 强	B. 较好 ✓	C. 一般	D. 无法适应
工作态度	A. 积极 ✓	B. 较认真	C. 一般	D. 懒散
出勤考核	A. 满勤 ✓	B. 偶尔请假	C. 时常请假	D. 经常无故旷工
敬业精神	A. 好 ✓	B. 较好	C. 一般	D. 较差
团队协作	A. 好	B. 较好 ✓	C. 一般	D. 较差
应变能力	A. 敏捷 ✓	B. 较快	C. 一般	D. 迟钝
技能水平	A. 好 ✓	B. 较好	C. 一般	D. 较差
结论：(优、良、中、及格、不及格) 优				
			用人单位签字：王林松	
			日期：	

国家中等职业教育改革发展示范学校



用人单位对毕业生满意度调查表

单位名称	唐山通益金属制品有限公司			
毕业生姓名	陈亮	赋分	95	
职业素养	A. 好	B. 较好 ✓	C. 一般	D. 较差
适应能力	A. 强	B. 较好 ✓	C. 一般	D. 无法适应
工作态度	A. 积极 ✓	B. 较认真	C. 一般	D. 懒散
出勤考核	A. 满勤 ✓	B. 偶尔请假	C. 时常请假	D. 经常无故旷工
敬业精神	A. 好 ✓	B. 较好	C. 一般	D. 较差
团队协作	A. 好	B. 较好 ✓	C. 一般	D. 较差
应变能力	A. 敏捷	B. 较快 ✓	C. 一般	D. 迟钝
技能水平	A. 好 ✓	B. 较好	C. 一般	D. 较差
结论：(优、良、中、及格、不及格)				
优			用人单位签字：李超	
			日期：	

国家中等职业教育改革发展示范学校



2021 年度企业反馈信息收集过程照片





2022 年度企业信息反馈调查表

2022 年 6 月 5 日我校机械加工技术专业骨干教师孙建虎到唐山通益金属制品有限公司收集企业反馈信息，详细收集了关于用工信息、用人要求、发展要求、技术信息等一系列信息。这对我校机械加工技术专业的发展将有很大帮助。以下为本次收集的企业信息反馈表。

企业信息		反馈内容	
企业名称	唐山通益金属制品有限公司		
姓名	孙建虎	工作单位	通益公司
用工信息	当前该公司承接订单发展快生产需要数控技工数量有增加。		
用人要求	1) 看图 2) 机械加工工艺 3) 会沟通		
发展需求	1) 多手工技工 2) 技术能是发下学		
技术信息	当前该公司急需的数控技工及数控车床。		



2022 年度毕业生调研问卷

每年我校机械加工技术专业组都会组织教师到企业进行毕业生情况调查问卷，及时了解毕业生工作和生活状况，以便作为今后教学方向改革的参照。

迁西县职业技术教育中心
Xiānxī Vocational and technical education center

迁西县职业技术教育中心毕业生调查问卷

亲爱的同学：李小建

您好！为了提高我校毕业生就业安置工作管理质量，加强毕业生跟踪管理，随时了解毕业生就业后的工作、学习和生活情况，深化我校的教育教学改革，推动学校快速发展我们进行本次问卷调查，所有数据仅供调查研究用，请按实际情况和真实想法回答问题，衷心感谢您对母校工作的大力支持！

1. 您的性别是【 男 女 】

2. 您的工龄（按毕业时间计算）【 不足一年 1—3年 3—5年 5—10年 10年以上 】

3. 您的工作岗位是【 普通工人 专业技术人员 一般管理岗位 中层及以上管理岗位 】

4. 在中等职业学校学习专业类别是【 农林类 加工制造类 旅游餐饮服务类 信息技术类 其它 】

您的工作岗位与所学专业是否对口【 对口 不对口 】

国家中等职业教育改革发展示范学校



如不对口,产生原因是【 】

- (1) 单位需求 (2) 不喜欢 (3) 不适应
(4) 劳动强度大 (5) 劳动报酬低

5. 您所在单位性质是【 】

- (1) 私营 (2) 集体 (3) 国有或国有控股
(4) 中外合资或独资企业 (5) 无工作单位

6. 您现在学历是【 】

- (1) 中技 (2) 大专 (3) 本科 (4) 研究生及以上

7. 您现在的技能等级是【 】

- (1) 没有等级 (2) 初级 (3) 中级 (4) 高级

8. 您就业主要途径【 】

- (1) 学校推荐 (2) 人才或劳务市场招聘 (3) 自己挑选
(4) 私人介绍 (5) 企业招聘

9. 您认为中职学校毕业生找工作的主要优势是【 】

- (1) 理论基础扎实 (2) 操作技能强 (3) 能吃苦
(4) 专业对口 (5) 团队精神

10. 您认为企业招收职业学校毕业生的主要原因是【 】

- (1) 学校与企业建立了合作关系
(2) 毕业生有职业技能, 劳动力成本较低, 能够满足企业需求
 (3) 通过学生在企业实习了解了学生, 企业留住了他们
(4) 政府有关部门安排的



(5) 企业需要人，但从其他渠道招收不到，所以选择了职业学校。

11. 您认为员工职务晋升主要因素是【 】

- (1) 专业技能 (2) 工作效率 (3) 为人处事 (4) 工作强度
 (5) 学历、技能证书 (6) 诚信敬业 (7) 团队净胜

12. 您毕业后，换过几次工作岗位【 】

- (1) 没有 (2) 一次 (3) 二次 (4) 三次及以上

如有，原因是【 】

- (1) 对工资待遇不满意 (2) 没有晋升机会 (3) 技能提高不快
(4) 与同事上司关系不好 (5) 有更好单位录用

13. 您毕业后，有没有参加过提升学历的学习（如函授或自考）【 】

- (1) 有 (2) 没有

若没有，有没有参加提升学历这方面想法【 】

- (1) 有 (2) 没有

若参加或想参加学历提升，您认为最主要原因是【 】

- (1) 形式要求 (2) 单位要求 (3) 岗位需求
 (4) 增加薪水 (5) 自我提升及今后发展要求

若没有，您的原因是【 】

- (1) 觉得没必要 (2) 想参加但没时间
(3) 没经费 (4) 知识技能不够

14. 您的月薪是【 】

- (1) 1500 元以下 (2) 1500—2000 元



3) 2000—3000 元 (4) 3000 元以上

15. 您单位为您缴纳了养老、医疗、失业、工伤、生育和住房公积金等五险一金的情况是【 】

(1) 全部缴纳 (2) 大部分缴纳 (3) 小部分缴纳 (4) 没缴纳

16. 您所在单位对中职毕业生的能力和态度要求如何（请在选项相应的空格内划“√”）

序号	内容	要求			
		很高	较高	一般	无要求
1	积极好学		<input checked="" type="checkbox"/>		
2	敬业精神		<input checked="" type="checkbox"/>		
3	质量、效益的意识		<input checked="" type="checkbox"/>		
4	安全生产意识		<input checked="" type="checkbox"/>		
5	对设备的操作和器具的使用能力		<input checked="" type="checkbox"/>		
6	解决问题的能力		<input checked="" type="checkbox"/>		
7	协调、合作能力	<input checked="" type="checkbox"/>			
8	法纪观念	<input checked="" type="checkbox"/>			
9	文化知识和人文素养	<input checked="" type="checkbox"/>			
10	吃苦耐劳精神	<input checked="" type="checkbox"/>			

17. 您的单位对从中等职业学校录用的新技术工人职业素养满意程度测评（请从选项相应的空格内划“√”）



序号	职业技能	满意程度			
		满意	比较满意	一般	不满意
1	职业道德与工作态度	✓			
2	相关专业知识	✓			
3	专业操作技能	✓			
4	组织协调能力		✓		
5	学习新知识、新技能的态度		✓		
6	文化知识与人文素养		✓		

18. 您认为单位是否愿意接收中等职业学校的学生顶岗实习，并支付劳动报酬愿意，最主要原因是【 】

1) 职业学校培养的学生素质较高，劳动力成本较低，经短期培训可直接上岗

2) 通过学生在企业实习可了解学生，从中选择优秀员工

3) 学生服从管理，具有吃苦耐劳精神

如果您选择“愿意”，请跳过。

不愿意，最主要原因是【 】

1) 学生的技能培训不过关，不能直接上岗



- (2) 为定岗学生支付劳动报酬，成本过高
- (3) 学生不足法定用工年龄，不可以上岗
- (4) 不好管理，影响正常生产

19. 你认为所学专业能满足现今企业发展的需求吗？【 】

- (1) 完全能满足
- (2) 能满足
- (3) 基本能满足
- (4) 无法满足

假如认为无法满足现今企业发展需求，主要原因是【 】

- (1) 理论知识不够
- (2) 技能水平不高
- (3) 实践能力不强
- (4) 自我发展意识和能力不强
- (5) 工作态度不好

20. 工作以来您获得荣誉有哪些【 】

- (1) 单位技能标兵
- (2) 集团技能标兵
- (3) 市级及以上技能标兵
- (4) 不曾获得

21. 工作之后，回想中职学习期间，对您帮助最大的一门课或一项活动是：

车工工艺，数学学习

22. 您对母校今后改进教学工作、管理工作及其它方面的建议（请写出）

无



2022 年度用人单位对毕业生满意度调查表

以下为用人单位对我校毕业生满意度调查问卷，我们进行了结果统计，发现用工企业对我校毕业生评价基本在 90 分以上，总体能达到优秀程度。

迁西县职业技术教育中心 Qianxi Vocational and technical education center					
用人单位对毕业生满意度调查表					
单位名称	河北瑞兆激光再制造技术有限公司				
毕业生姓名	陈圣旺	得分	94		
职业素养	A. 好	B. 较好	C. 一般	D. 较差	A
适应能力	A. 强	B. 较好	C. 一般	D. 无法适应	A
工作态度	A. 积极	B. 较认真	C. 一般	D. 懒散	A
出勤考核	A. 满勤	B. 偶尔请假	C. 时常请假	D. 经常无故旷工	A
专业技能	A. 好	B. 较好	C. 一般	D. 较差	B
团队协作	A. 好	B. 较好	C. 一般	D. 较差	B
办事效率	A. 敏捷	B. 较快	C. 一般	D. 迟钝	A
创新能力	A. 好	B. 较好	C. 一般	D. 较差	A
注：A. 优、B. 良、C. 中、D. 及格、E. 不及格					
评价：优			用人单位签字：郭利军		
			日期：2024.6.14		

国家中等职业教育改革发展示范学校



用人单位对毕业生满意度调查表

河北省迁西县职业技术教育中心

调查对象：承德学院

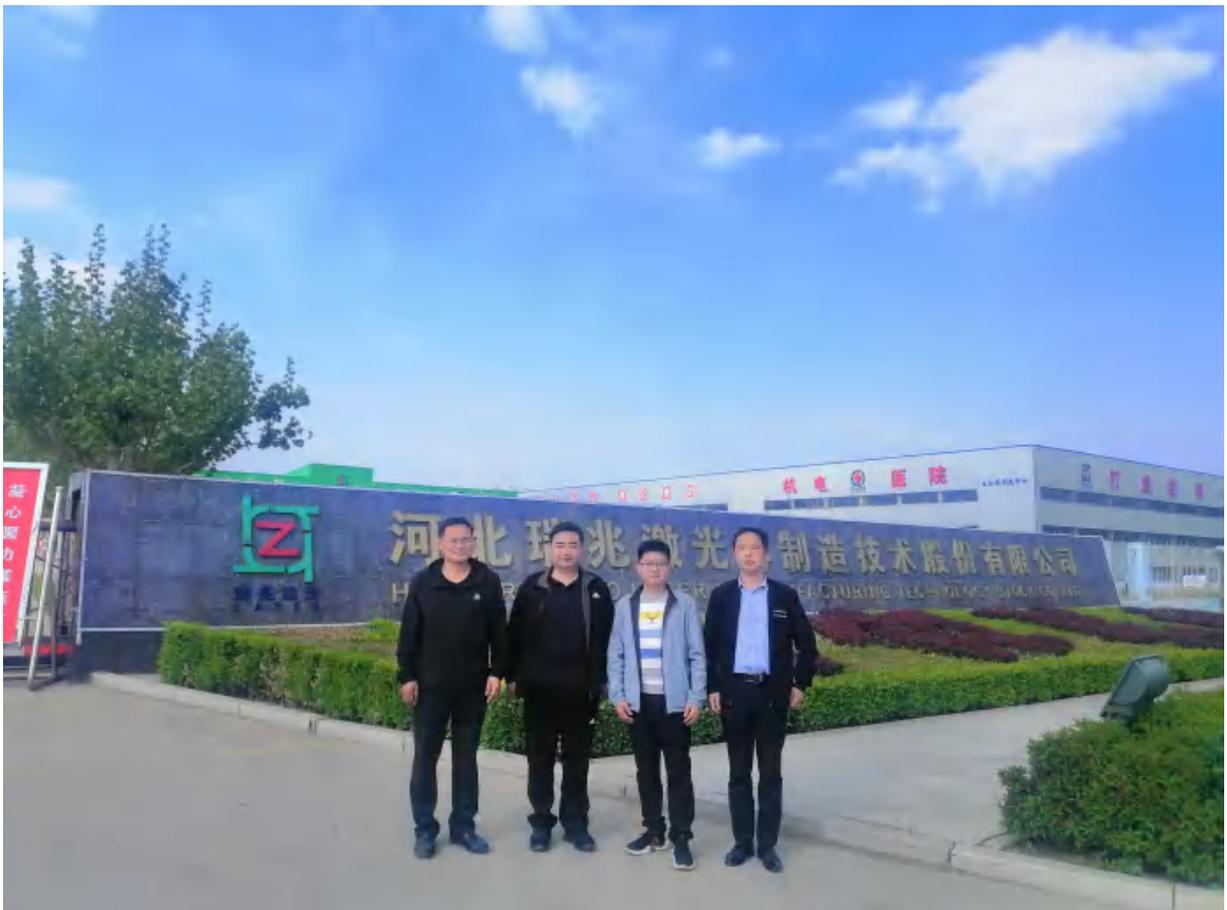
调查项目	A. 非常满意	B. 满意	C. 一般	D. 不满意	E. 非常不满意
1. 思想品德	4	3	2	1	0
2. 专业理论	4	3	2	1	0
3. 专业技能	4	3	2	1	0
4. 工作态度	4	3	2	1	0
5. 团队合作	4	3	2	1	0
6. 沟通能力	4	3	2	1	0
7. 创新能力	4	3	2	1	0
8. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
9. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
10. 综合素质	4	3	2	1	0
11. 团队协作能力	4	3	2	1	0
12. 抗压能力	4	3	2	1	0
13. 沟通能力	4	3	2	1	0
14. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
15. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
16. 综合素质	4	3	2	1	0
17. 团队协作能力	4	3	2	1	0
18. 抗压能力	4	3	2	1	0
19. 沟通能力	4	3	2	1	0
20. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
21. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
22. 综合素质	4	3	2	1	0
23. 团队协作能力	4	3	2	1	0
24. 抗压能力	4	3	2	1	0
25. 沟通能力	4	3	2	1	0
26. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
27. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
28. 综合素质	4	3	2	1	0
29. 团队协作能力	4	3	2	1	0
30. 抗压能力	4	3	2	1	0
31. 沟通能力	4	3	2	1	0
32. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
33. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
34. 综合素质	4	3	2	1	0
35. 团队协作能力	4	3	2	1	0
36. 抗压能力	4	3	2	1	0
37. 沟通能力	4	3	2	1	0
38. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
39. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
40. 综合素质	4	3	2	1	0
41. 团队协作能力	4	3	2	1	0
42. 抗压能力	4	3	2	1	0
43. 沟通能力	4	3	2	1	0
44. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
45. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
46. 综合素质	4	3	2	1	0
47. 团队协作能力	4	3	2	1	0
48. 抗压能力	4	3	2	1	0
49. 沟通能力	4	3	2	1	0
50. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
51. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
52. 综合素质	4	3	2	1	0
53. 团队协作能力	4	3	2	1	0
54. 抗压能力	4	3	2	1	0
55. 沟通能力	4	3	2	1	0
56. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
57. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
58. 综合素质	4	3	2	1	0
59. 团队协作能力	4	3	2	1	0
60. 抗压能力	4	3	2	1	0
61. 沟通能力	4	3	2	1	0
62. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
63. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
64. 综合素质	4	3	2	1	0
65. 团队协作能力	4	3	2	1	0
66. 抗压能力	4	3	2	1	0
67. 沟通能力	4	3	2	1	0
68. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
69. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
70. 综合素质	4	3	2	1	0
71. 团队协作能力	4	3	2	1	0
72. 抗压能力	4	3	2	1	0
73. 沟通能力	4	3	2	1	0
74. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
75. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
76. 综合素质	4	3	2	1	0
77. 团队协作能力	4	3	2	1	0
78. 抗压能力	4	3	2	1	0
79. 沟通能力	4	3	2	1	0
80. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
81. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
82. 综合素质	4	3	2	1	0
83. 团队协作能力	4	3	2	1	0
84. 抗压能力	4	3	2	1	0
85. 沟通能力	4	3	2	1	0
86. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
87. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
88. 综合素质	4	3	2	1	0
89. 团队协作能力	4	3	2	1	0
90. 抗压能力	4	3	2	1	0
91. 沟通能力	4	3	2	1	0
92. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
93. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
94. 综合素质	4	3	2	1	0
95. 团队协作能力	4	3	2	1	0
96. 抗压能力	4	3	2	1	0
97. 沟通能力	4	3	2	1	0
98. 解决问题的能力	4	3	2	1	0
99. 遵守规章制度	4	3	2	1	0
100. 综合素质	4	3	2	1	0

调查人：李利军
日期：2014.1.14



2022 年度毕业生调查影像资料

张英杰、刘经纬、李庆国、安琪老师跟随我校教学生产中心主任张英杰一起到河北瑞兆激光再制造技术有限公司进行企业信息反馈问卷调查。



张英杰、刘经纬、李庆国、安琪老师在河北瑞兆激光再制造技术有限公司门口留念



张英杰主任给企业负责人进行交流